

# Stampa Intero Modello in data : 25/5/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7174 - SONDRIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI																

## **Commenti Organi di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/05/2016 02:18:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	0,61	1	0	54.339	87.296	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,41	0	0	47.404	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	0	4	4	0	316.236	319.733	0	0	0	0
CATEGORIA D	42	40	0	38,59	38,06	0	1.163.321	1.154.003	0	0	0	0
CATEGORIA C	79	80	0	74,53	75,37	0	1.980.808	1.966.891	0	0	0	0
CATEGORIA B	44	42	0	40,65	39,86	0	915.168	886.899	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>170</b>	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>158,8</b>	<b>158,28</b>	<b>0</b>	<b>4.477.276</b>	<b>4.414.822</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				Tabella 14			<b>1.495.946</b>	<b>1.536.404</b>	<b>0</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>5.973.222</b>	<b>5.951.226</b>	<b>0</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/05/2016 02:18:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,61	1	0	88.838	87.296	0	46.097	46.496	0	42.741	40.800	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0,41	0	0	115.385	0	0	47.087	0	0	68.298	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	0	79.059	79.933	0	44.820	45.143	0	34.239	34.790	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	38,59	38,06	0	30.148	30.325	0	26.071	26.146	0	4.078	4.179	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA C	74,53	75,37	0	26.576	26.098	0	22.678	22.618	0	3.899	3.480	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	40,65	39,86	0	22.511	22.251	0	20.049	20.054	0	2.461	2.197	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	158,8	158,28	n.c.	28.192	27.894	n.c.	23.539	23.542	n.c.	4.654	4.352	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/05/2016 02:18:43Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	16	32	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	0	32	41,33	0	1	4	0	2,5	5	0
CATEGORIA D	42	40	0	31,14	31	0	4,05	1,58	0	11,79	8,03	0
CATEGORIA C	79	80	0	32,01	29,75	0	6,19	6,23	0	14,35	7,54	0
CATEGORIA B	35	34	0	29,4	30,79	0	8,57	8,41	0	13,69	10	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	161	158	0	31,12	30,53	0	5,98	5,44	0	13,16	8,09	0

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/05/2016 02:18:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,9	0,83	0,97	Retribuzioni, codice P015	23.446	22.924	23.677	valore medio	26.051	27.619	24.409
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	24.877	34.158	36.083	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.975	34.158	18.042
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	20	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	82.035	96.157	79.795	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.281	4.808	3.627

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Comunale n. 189 del 1/10/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	2	0	0	0	2	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35	3	7	0	0	0	0	3	7

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	5	0	1	0	2	5	8
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	7	0	0	0	5	13	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	0	1	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	9	0	0	1	9	5	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	86	9	1	0	0	0	1	9	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	3	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	6	0	0	0	3	5	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	2	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43	3	0	0	0	0	1	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>187</b>	<b>66</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>96</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,89	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	14	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<hr/>								
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRI CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totali</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totali Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	4	4	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	4	3	7	3	0	3	1	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	3	1	2	1	4	2	6	0	3	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	6	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	0	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	3	4	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>164</b>		

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	3	4	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	2	3	2	2	3	2	4	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	2	3	1	5	2	6	0	1	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	0	2	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	1	0	3	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>164</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	6	2	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	5	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	1	9	10	-	-	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	4	8	1	0	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	1	1	1	1	0	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	5	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>164</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
SEGRETARIO A	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	3	0	43
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	61	32	0	2	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	10	6	117
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESO D3	29	91	4	26	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	2	20	181
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESO D3	74	77	2	14	-	-	0	2	-	-	0	5	-	-	-	-	7	6	187
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESO D3	0	72	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	83
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESO D1	31	141	2	12	-	-	0	60	0	2	3	3	-	-	-	-	1	17	272
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESO D3	65	0	4	0	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	2	0	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	89	0	11	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	9	114

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	133	111	16	9	-	-	0	25	0	11	6	6	1	0	-	-	9	6	333
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	92	246	14	62	-	-	-	-	0	76	20	11	-	-	-	-	9	12	542
POSIZIONE ECONOMICA C5	191	218	64	66	0	71	6	31	-	-	9	17	-	-	-	-	6	18	697
POSIZIONE ECONOMICA C4	405	332	76	42	0	9	75	67	0	4	38	18	3	0	0	14	20	38	1.141
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	236	0	29	-	-	0	60	-	-	7	15	-	-	-	-	1	15	394
POSIZIONE ECONOMICA C2	107	519	4	39	-	-	0	61	0	8	4	42	0	1	-	-	7	42	834
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	262	61	57	10	-	-	-	-	8	0	48	2	2	0	-	-	33	10	493
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	37	29	29	0	-	-	-	-	-	-	54	1	-	-	-	-	1	3	154
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	53	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	63

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	101	23	37	0	-	-	0	9	-	-	6	3	-	-	21	0	3	2	205
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	125	62	29	15	-	-	36	18	-	-	45	3	-	-	-	-	9	13	355
POSIZIONE ECONOMICA B3	162	149	11	7	-	-	2	0	0	150	15	12	-	-	-	-	2	15	525
POSIZIONE ECONOMICA B2	41	31	174	3	-	-	10	0	-	-	3	1	-	-	-	-	2	1	266
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	88	27	98	0	-	-	36	0	-	-	37	2	-	-	27	0	4	3	322
<b>Totale</b>	2.069	2.599	621	360	0	80	165	333	12	251	309	159	6	1	48	14	131	240	7.398

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	183	7.029	-	-	-	47.191	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	15.229	-	-	-	135.167	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	45,89	108.393	-	1.213	9.256	-	-	-	118.862	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	51,6	113.997	-	759	11.508	-	-	-	126.264	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23,96	50.674	-	-	4.285	-	-	-	54.959	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	63,32	133.904	-	929	11.320	-	-	-	146.153	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.087	-	-	27	52.736	
POSIZIONE ECONOMICA D3	32,29	65.490	-	-	5.498	-	-	-	70.988	
POSIZIONE ECONOMICA D2	84,58	156.496	-	2.409	14.299	-	-	-	173.204	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119,96	211.389	-	-	17.747	-	-	-	229.136	
POSIZIONE ECONOMICA C5	149,22	272.344	-	6.675	23.210	-	-	-	302.229	
POSIZIONE ECONOMICA C4	288,46	508.123	-	3.463	42.929	-	-	-	554.515	
POSIZIONE ECONOMICA C3	98,03	167.241	-	1.923	14.202	-	-	-	183.366	
POSIZIONE ECONOMICA C2	253,29	420.409	-	2.274	35.492	-	-	-	458.175	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	127,28	206.351	-	-	17.325	-	-	-	223.676	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	46.383	-	569	3.945	-	-	-	50.897	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20	31.906	-	1.099	2.775	-	-	-	35.780	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	77	120.690	-	2.094	10.298	-	-	-	133.082	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	85,07	131.118	-	-	11.008	-	-	-	142.126	
POSIZIONE ECONOMICA B3	157,25	239.472	-	-	20.102	-	-	-	259.574	
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43,73	62.844	-	-	5.279	-	-	-	68.123	
<b>Totale</b>	1.856,93	3.308.412	-	23.590	291.239	-	-	27	3.623.214	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	43.943	7.944	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	61.820	31.684	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	813	0	0	0	0	2.347	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	855	0	0	21.621	5.875	2.644	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	380	0	0	0	0	1.240	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.004	0	0	0	0	3.255	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	0	0	1.238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	491	0	0	0	0	1.657	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.174	2.959	0	11.538	3.125	4.371	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.586	0	0	0	0	6.068	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.021	0	1.014	0	0	6.610	4.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.808	10.909	11.074	0	0	13.052	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.255	0	2.423	0	0	4.439	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.154	1.100	0	0	0	11.187	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.548	2.047	946	0	0	5.721	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	348	0	0	0	0	1.086	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	239	0	0	0	0	771	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	906	0	0	0	0	2.947	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	983	0	0	0	0	3.270	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.795	0	0	0	0	6.102	4.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.393	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	471	0	0	0	0	1.674	0
<b>TOTALE</b>	<b>24.705</b>	<b>17.015</b>	<b>15.457</b>	<b>138.922</b>	<b>48.628</b>	<b>81.072</b>	<b>9.081</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENS I RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	1.593	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	381	0	5.510	3.509	0	0	0	0	0	0	3.003	1.182
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.969	1.508	1.753	0	0	0	0	0	1.992	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.100	1.548	2.257	0	0	0	0	0	357	0

<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.937	9.644	0	0	0	0	0	0	0	0	145
---	---	---	---	-------	-------	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENS I RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.500	1.103	3.273	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE E ECONOMICA D3</b>	0	46	0	1.597	3.024	0	0	0	0	0	0	0	1.811
<b>POSIZIONE E ECONOMICA D2</b>	0	4.030	0	5.268	5.472	1.956	0	0	0	0	0	0	1.309
<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.088	6.656	3.612	0	0	0	0	0	0	958

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENS I RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE E ECONOMICA C5</b>	0	6.224	0	2.700	15.797	4.891	0	0	0	0	0	0	1.397
<b>POSIZIONE E ECONOMICA C4</b>	0	26.101	0	4.719	24.854	1.279	0	0	0	0	0	0	5.944
<b>POSIZIONE E ECONOMICA C3</b>	0	692	0	2.369	5.024	752	0	0	0	0	0	0	1.875
<b>POSIZIONE E ECONOMICA C2</b>	0	6.710	0	1.921	18.052	1.919	0	0	0	0	0	0	1.125

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	12.340	0	1.700	9.273	1.225	0	0	0	0	0	0	3.166
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	97	0	0	1.079	0	0	0	0	0	0	129	0
<b>POSIZ. EC ON. B6 PROFILO ACCESSO B3</b>	0	200	0	50	967	0	0	0	0	0	0	92	0
<b>POSIZ. EC ON. B5 PROFILO</b>	0	4.179	0	48	4.569	0	0	0	0	0	0	403	0

**ACCESSO**  
**B1**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.237	0	66	4.251	1.166	0	0	0	0	0	448	170
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	7.088	0	34	7.878	0	0	0	0	0	0	1.974	1.094
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	1.233	0	0	1.642	0	0	0	0	0	0	191	13
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B1</b>	0	4.148	0	37	2.183	0	0	0	0	0	0	229	30

TOTALE	0	79.706	0	38.613	128.033	25.676	0	0	0	0	0	8.818	20.219
--------	---	--------	---	--------	---------	--------	---	---	---	---	---	-------	--------

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	52.129
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	95.969
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16.745
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	38.217
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6.882
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18.985
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7.479
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.626
POSIZIONE ECONOMICA D2	41.202
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21.968
POSIZIONE ECONOMICA C5	45.009
POSIZIONE ECONOMICA C4	101.740
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.829
POSIZIONE ECONOMICA C2	45.168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37.966
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.739
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.319
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	13.052
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16.591

<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>30.691</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>4.867</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.772</b>
<b>TOTALE</b>	<b>635.945</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	35.001
EROGAZIONE BUONI PASTO	143.162
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.018
COPERTURE ASSICURATIVE	17.971
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	36.083
ALTRE SPESE	33.131
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	79.795
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.677
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.571
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.414
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.144.345
IRAP	281.279
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	15.179
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	249.196
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.206
<b>Totale</b>	<b>1.558.866</b>

rimborsi da privati euro 249.196; rimborsi da Ministero Economia e Finanze euro 15.179; rimborsi da INAIL euro 5.206

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	283.801	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.438	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	18.477	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.141	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.319	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.028	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-53.613	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	348.591	0
<b>Risorse variabili</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	49.078	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	104.052	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	19.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	9.297	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.845	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	38.376	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	225.648	0
totale Fondo unico	574.239	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	55.366
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	207.072
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	36.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	30.886
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	14.648
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	343.972
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	123.287
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	123.287
totale Fondo unico	0	467.259
<b>Totale</b>	<b>574.239</b>	<b>467.259</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	52.708	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.872	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.773	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.394	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.704	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.487	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	1.655	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	65.374	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.000	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	22.928	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	48.610	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.797	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	75.335	0
totale Risorse posizione risultato	140.709	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	67.100
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	1.074
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	68.174
totale Risorse posizione risultato	0	68.174
<b>Totale</b>	<b>140.709</b>	<b>68.174</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

<b>Voci di Spesa/Costo</b>	<b>Importo Sico</b>	<b>Importo Siope</b>	<b>Importo Bilancio</b>	<b>Nota</b>
Totale T12	3623214	3914751	0	le spese sostenute per il personale dell'ufficio di piano ed il personale comandato contabilizzate sui capitoli 13030/559, 13030/542, 13195/12, 13190/12, 13185/12 sono state identificate con il codice SIOPE 4503, non incluso tra quelli considerati per determinare l'importo della colonna "dati Siope"
Totale T13	635945			
Assegno T14	35001			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	143162	173188	0	nella colonna "dati Siope" sono incluse anche le spese per personale docente non dipendente; conseguentemente il dato relativo ai soli dipendenti indicato nella colonna SICO e inferiore
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21018	35592	0	cap. 454/144 - la colonna "dati siope" considera anche il FPV
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	17971	0	0	spesa non rilevata in Siope - quota parte capitolo 1290/16
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	36083	73197	0	la codifica Siope comprende anche voci relative a contratti per resa di servizi/adempimenti obbligatori per legge che vanno riportati nel rigo 17 della colonna Sico
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	79795	15746	0	la codifica Siope è relativa solo alle spese legali - cap. 607/82 - vedi nota rigo 16
L110 - ALTRE SPESE	33131	0	0	spesa inclusa nel codice Siope 1101

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23677	1351	0	la spesa sostenuta per il personale a tempo determinato dell'ufficio di piano contabilizzata al cap. 13030/559 e identificata con il codice 4503, non incluso tra quelli considerati da Siope
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9571	3643	0	Siope include le spese di missione per amministratori - cap. 25/37 - e non considera quelle di trasferimento all'interno del comune dei dipendenti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3414	3414	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1144345	1032604	0	Siope non rileva le spese per oneri del personale dell'ufficio di piano contabilizzate al capitolo 13030/542 e 13030/559
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	44627	0	voce Siope inclusa nell'importo di rigo 23 di Sico
P061 - IRAP	281279	291934	0	Siope include le spese per IRAP relative ad amministratori comunali cap. 10/114
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6087606</b>	<b>5590047</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	269581	1071	0	i rimborsi ricevuti sono indicati ai capitoli 4140/12, 4150/12, 4155/12, 2279/12, 4156/12 identificati con i codici Siope 6501, 3149 e 6502
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5818025</b>	<b>5588976</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00095450144

Codice Fiscale : 00095450144

Telefono : 0342526111

Fax : 0342526333

Email : info@comune.sondrio.it

Via : CAMPELLO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 23100

Città : SONDARIO

Provincia : SO

Codice Catastale : I829

Popolazione residente : 22095

Superficie(Kmq) : 20.88

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sondrio.it](http://www.comune.sondrio.it)

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TIRONE	LIVIO	0342526230	0342526333	personale@comune.sondrio.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCARINZI	NICOLETTA	0342526227	0342526333	personale@comune.sondrio.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	7
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2381
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

**Suggerimenti :**

## **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
OSIO	MARIA ROSA	mariarosaosio@yahoo.it
DELL'ACQUA	MARCO	marco.dellacqua@prof-associati.it
GIANOLA	LUIGI	luigi.gianola@alice.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.08
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	08/10/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	17/10/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	53613
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	574239
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.77
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	53613
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12000
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	11500
	1	12000
	1	12500
	0	0

#### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?	
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITÀ/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	84816
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Collegio dei Revisori che ha certificato l'ipotesi di ccdi e diverso da quello attualmente in carica. Il Collegio allora in carica ha certificato la compatibilità economico-finanziaria della preintesa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e la compatibilità con la normativa contrattuale e nazionale vigente della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dalla delegazione trattante di parte pubblica.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	20/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	29/11/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	140709
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	21775
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?	SI	
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	20000
	1	20000
	1	27100
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI	
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO	
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	1074	
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)	0	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Collegio dei Revisori che ha certificato l'atto applicativo dei CCNL della dirigenza e diverso da quello attualmente in carica. Il Collegio allora in carica ha certificato la compatibilità economico-finanziaria dell'atto applicativo della dirigenza con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e la compatibilità con la normativa contrattuale e nazionale vigente della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dalla delegazione trattante di parte pubblica.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	